



ASCEF 25 ANYS

Associació Catalana de l'Empresa Familiar
Compromesos amb tu

CODI ÈTIC

CODI ÈTIC

► SUMARI

- Introducció
 - Objectiu
 - A qui va dirigit – Grups d'interès (subjectes del Codi)
- Principis generals d'actuació i pautes de comportament
- Compliment del Codi i sancions
- Difusió i acceptació del Codi
- Aprovació i entrada en vigor
- Supervisió, consulta e interpretació del Codi
- Canal Ètic



CODI ÈTIC

I. – INTRODUCCIÓ

L'Associació Catalana de l'Empresa Familiar (en endavant, ASCEF), constituïda a l'empara de la legislació vigent es regirà pels seus Estatuts, per aquest Codi Ètic (en endavant, el Codi) i per totes aquelles normes que estableixi la reglamentació que li sigui aplicable. El present Codi, en cap cas, podrà anar en contra del text estatutari ni de la legislació vigent aplicable.

El Codi de l'ASCEF reflexa el respecte i compromís de l'Associació amb les persones, la família empresària, la societat, l'ètica i les lleis. La nostra forma d'actuar davant situacions que puguin comprometre els nostres valors es el que definirà qui i com som. Encara que el Codi no pot, ni pretén, contemplar la totalitat de situacions que puguin presentar-se però serveix de marc de referència per orientar i guiar les nostres accions i decisions.

Des de la seva creació a l'any 1998, les actuacions de l'ASCEF han sigut en tot moment inspirades per una sèrie de valors i principis bàsics que resulten comuns a tots els membres de la nostra Associació.

Els principis fonamentals i els valors amb els que l'ASCEF s'identifica i amb els que vol actuar són:

Principis

- Independència.
- Voluntarietat en referència a la pertinença a la mateixa.
- Representativitat.
- El respecte tant a la legalitat vigent en el territori en què s'emmarca l'ASCEF, com a les normes i reglaments nacionals e internacionals.
- La no divulgació d'informació confidencial.
- Consideració del coneixement i la informació com un dels seus actius principals i imprescindibles pel seu objectiu social, pel que seran objecte d'una especial protecció.
- Tractar de forma restrictiva les dades de caràcter personal, recollint només aquells que siguin necessàries. La captació, tractament informàtic i la seva utilització es realitzarà de forma que es garanteixi la seguretat dels mateixos i el compliment de la normativa aplicable.
- Consideració de la seva imatge i reputació corporativa com un dels seus actius més valuosos per preservar la confiança dels seus membres, empleats, proveïdors, autoritats, càrrecs i la societat en general.

Valors diferencials de les empreses familiars

- Compromís a llarg termini amb el projecte empresarial.
- La voluntat explícita de crear valor i llocs de treball.
- La proximitat i l'agilitat a la presa de decisions.
- La generació de relacions laborals de qualitat.
- La reinversió d'una part dels beneficis.
- La vinculació amb la comunitat.

L'ASCEF actua amb total independència de qualsevol poder públic, partit polític o agent econòmic o social, actuant en col·laboració amb quantes institucions, organismes i administracions públiques siguin necessaris per la consecució dels seus objectius socials, promovent i defensant els interessos dels seus membres.

El comportament empresarial i professional de les entitats i les persones subjectes a aquest Codi, deurà atènr-se als següents principis bàsics:

- Respecte a la legalitat. Amb estricta compliment de la legislació aplicable.
- Integritat ètica, honestedat, rigor, equitat, transparència i evitació de tota forma de corrupció.

La missió de l'ASCEF, es inculcar els nostres valors en totes aquelles persones que formen part de l'Associació i en els nostres associats, acompanyant la família empresària en els reptes essencials que se'ls presentin.

Garantir el creixement, present i futur, de la nostra terra a través de la permanència i l'enfortiment sostenible i responsable de les empreses familiars. Promoure la innovació i el progrés, i ser canalitzadors d'un intercanvi d'informació i experiències profitoses per tots els nostres associats.

Objectiu

Aquest Codi recull els principis ètics i les normes de conducta que han de regir l'actuació dels membres de l'ASCEF, dels que formen part de l'òrgan de representació de la mateixa, i d'aquells que exerceixen funcions directives en l'ASCEF, fomentant les relacions basades en la confiança. No es tracta d'un Codi exhaustiu, complert ni rígid i el fet de que una conducta particular no estigui mencionada específicament en el mateix no significa que sigui necessàriament ètica o no. Com s'ha estipulat anteriorment, en cap cas, aquest Codi podrà substituir la legislació o normativa vigent.

La iniciativa d'elaboració d'un Codi de principis i valors ètics, sorgeix del convenciment de que deu ser consensuat i manifestant un marc bàsic inspirador de l'actuació de tots els membres de l'ASCEF, més encara quan l'actuació de cadascú d'ells pot, en major o menor mesura, afectar a la imatge i reputació de l'Associació.

Aquest Codi es configura com punt de partida i afecta al conjunt de l'activitat de l'ASCEF i dels seus membres, la conducta del qual i actuacions en general, deuen basar-se en el respecte dels valors fonamentals com l'honestedat, el respecte, l'equitat, la responsabilitat, la coherència, el rigor, la transparència, lluitant també sempre en contra de las pràctiques deshonestes i la corrupció, així com defensant els drets humans, la no discriminació amb un criteri d'igualtat i actuant sempre en contra de l'assetjament, amb polítiques laborals correctes cap els seus treballadors i col·laboradors.

A qui va dirigit – Grups d'interès (subjectes del Codi)

El Codi és aplicable a tots els grups d'interès de l'ASCEF:

a) Interns:

- a. Assemblea General de Socis: L'Assemblea és l'òrgan de màxima representació de l'Associació i, com a tal, un dels nostres grups d'interès més amplis ja que en formen part la totalitat dels associats.
- b. Junta Directiva i Comissions: La Junta Directiva és l'òrgan màxim d'execució i gestió. La visió de la Junta Directiva en temes de responsabilitat social es crucial tant per establir la política com l'estratègia, així com els compromisos i la legitimitat de totes aquestes accions. D'altra banda, les comissions de treball esdevenen eixos fonamentals per tal d'assolir la transversalització i, com a tals, les considerem també com un grup d'interès independent.
- c. Personal i col·laboradors: Els nostres treballadors i col·laboradors són la base de la nostra organització i esdevenen la peça clau per tal de poder dur a terme la nostra activitat.

b) Externs:

- a. Associats (com receptors de serveis): de la mateixa manera que a l'Assemblea General estan tots els nostres associats representats individualment per una persona, els associats reben els serveis de l'associació dirigint-los al conjunt de cadascuna de les seves organitzacions i, per tant, recullen tot un seguit de persones (des de persones individuals a grups diversos) que són els receptors dels serveis de l'Associació i, com a tals, el col·lectiu més gran de grups d'interès.

- b. Administracions públiques: representen un referent per l'ASCEF ja que sovint són un dels col·lectius a qui ens adreçem per mostrar les nostres inquietuds i propostes i, com a tals, un dels nostres grups d'interès.
- c. Altres associacions empresarials: formen part del nostre dia a dia ja que compartim i treballem conjuntament en aspectes d'interès significatiu per la nostra organització.
- d. Proveïdors: persones i organitzacions a les que tenim relació i ens ajudem a assolir adequadament la nostra activitat i, com a tals, un grup d'interès significatiu per l'ASCEF.
- e. Societat en general: interactuem amb diferents àmbits de la societat en general amb un compromís de col·laboració amb tots els grups socials que tenen relació amb la nostra organització.

L'ASCEF s'assegurarà que totes les relacions socials, comercials i professionals amb els grups d'interès es condueixin en consonància amb els seus valors i principis ètics.

D'acord amb els seus valors de transparència i integritat, les relacions amb les autoritats, els organismes reguladors, les administracions i la societat en general es plantejaran sota els principis de cooperació i transparència.

Implantació i revisió

El present Codi és un document obert pel que és susceptible de ser revisat i modificat, sempre que això sigui necessari. Si l'ASCEF detecta que existeix la necessitat de matisar, revisar o reforçar algú aspecte del present Codi, podrà instar-se la corresponent modificació .

L'òrgan de representació de l'ASCEF podrà nomenar una Comissió que tingui encomanades les següents funcions:

- La interpretació de les normes d'actuació que es recullin en el Codi.
- Resoldre els dubtes que puguin sorgir en relació amb el seu plantejament.
- Actualitzar el contingut del Codi, elevant a l'òrgan de representació de l'ASCEF les propostes de modificació que procedeixin, per la seva ulterior aprovació per l'Assemblea General.
- Avaluar el seguiment del Codi, informant-ne a l'òrgan de representació i, anualment, a la seva Assemblea General.

La Comissió es reunirà tantes vegades com sigui necessari per atendre adequadament les funcions i cometes que li han sigut encomanats i, en qualsevol cas, amb una periodicitat mínima d'una vegada a l'any, elevant l'informe a l'òrgan de representació.



CODI ÈTIC

II. - PRINCIPIS GENERALS D'ACTUACIÓ I PAUTES DE COMPORTAMENT

Totes les persones subjectes deuran estar alineades amb els principis generals d'actuació de l'ASCEF.

Compliment de la legalitat

Les persones subjectes deuran mantenir la més estricta observança de la normativa legal vigent. El present Codi reflexa el compromís de l'ASCEF en relació al principi de legalitat.

Integritat ètica i professional

Les activitats empresarials i professionals de l'ASCEF i dels seus associats deuen estar basades en els valors d'integritat, honestat, tolerància zero a la corrupció i respecte a les circumstàncies i necessitats particulars dels altres.

Transparència i bon govern


L'activitat de l'ASCEF s'enfocarà en la transparència de la seva gestió, transmetent una informació veraç i completa que expressi la imatge fidel de l'Associació.

L'ASCEF actuarà sempre contra qualsevol pràctica deshonest de la que pugui tenir coneixement.

Imatge i reputació corporativa

L'ASCEF considera la seva imatge i reputació com un dels seus actius més valuosos per preservar la confiança de tercers, és per això que tots els membres es comprometen a respectar-la i vetllar per ella.

Les persones subjectes hauran de comptar amb l'autorització necessària per intervenir, en nom de l'ASCEF, davant els mitjans de comunicació, participar en jornades professionals o seminaris i en qualsevol altre estament que pugui tenir una difusió pública, sempre que apareguin com a càrrecs directius o membres de l'Associació. Quan actuïn en nom de l'Associació, hauran d'expressar l'opinió de l'Associació, i abstenir-se de manifestar opinions individuals.



Les persones subjectes assumeixen el compromís de comunicar al president de l'ASCEF l'obertura de qualsevol procediment judicial penal amb transcendència empresarial, podent els òrgans de govern decidir sobre la pèrdua de condició d'associat o la suspensió cautelar de la mateixa.

Així mateix, les persones que formin part de l'òrgan de representació de l'ASCEF, assumeixen el compromís de comunicar al president l'obertura de qualsevol procediment judicial penal amb transcendència empresarial, posant a disposició dels òrgans de govern de l'ASCEF el seu càrrec fins que es resolgui l'assumpte. L'òrgan de representació de l'ASCEF podrà suspendre'ls del seu càrrec.

Els subjectes del Codi adquireixen el compromís d'evitar qualsevol conducta que, tingui o no repercussió mediàtica i encara que no vagi en contra de la Llei, pugui perjudicar la reputació de l'Associació i afectar-li de manera negativa. Comprometent-se en les seves actuacions a mantenir com a objectiu l'interès comú que representa l'ASCEF.

Les següents pautes de comportament ens guiaran en el desenvolupament de les nostres activitats.

Corrupció i suborn

Tots els directius, afiliats i empleats, tant d'ASCEF com de tots i cadascuna de les empreses i entitats associades, hauran d'actuar conforme a les lleis que siguin d'aplicació i, en cap cas, podran tolerar suborn de o cap a tercers.

No es podrà realitzar, oferir o rebre, de forma directa o indirecta, cap pagament en metàl·lic, en espècie o qualsevol altre benefici de cap classe a/o de qualsevol personal al servei de qualsevol entitat, pública o privada, partit polític o candidat a càrrec públic, amb la intenció d'obtenir o mantenir, il·lícitament negocis o altres avantatges.

Conflictes d'interès

L'ASCEF actuarà amb integritat i bona fe a les activitats relacionades amb el seu desenvolupament professional. Es essencial que les nostres accions no donin lloc a un conflicte d'interessos o que puguin ser interpretades com a tal. Actuarem sempre de manera que els nostres interessos particulars, els dels nostres familiars o d'altres persones vinculades amb nosaltres no prevalguin sobre els de l'Associació.

La majoria dels conflictes poden evitar-se o solucionar-se si es comuniquen degudament. Qualsevol dubte sobre alguna activitat que pugui generar un conflicte d'interès, podrà plantejar-se a través del Canal Ètic de l'ASCEF.

Relacions amb tercers

L'ASCEF com els seus membres exclouran dels processos de contractació aquelles persones que hagin acreditat conductes o comportaments reprovables administrativament o criminalment, o bé contraris al present Codi.

Relació dels membres amb l'ASCEF i obligacions dels mateixos

Tot membre de l'ASCEF té el deure i es compromet a:

- Complir el que estableixen els Estatuts de l'Associació.
- Complir el present Codi.
- Complir els acords vàlidament adoptats per l'Associació.
- No entorpir directament o indirectament les seves activitats.
- Fer ús reservat de la informació que, amb tal caràcter, rebin.
- Quan formin part de l'òrgan de representació, posar a disposició de l'ASCEF el seu càrrec quan hagués vulnerat alguna de les seves obligacions.
- Els membres de l'ASCEF han de mantenir al dia les seves obligacions de pagament.

Respecte per les persones, no discriminació i igualtat d'oportunitats

Tant en l'ASCEF com en cadascuna dels afectats per aquest Codi s'estableix de forma explícita l'obligació recíproca de tractar de forma justa i respectuosa els companys, superiors o empleats.

Les relacions entre l'ASCEF i les entitats que li prestin els seus serveis estaran basades en el respecte professional i la col·laboració mútua.

L'ASCEF actuarà sempre amb unes polítiques laborals correctes de cara als seus treballadors i col·laboradors que inclouen, entre d'altres, la adequada contractació i remuneració, la conciliació de la vida familiar i l'ergonomia, la comoditat i seguretat al lloc de treball.

L'ASCEF i els seus membres promouen el desenvolupament professional i personal de tots els seus empleats, assegurant la igualtat d'oportunitats a través de les seves polítiques d'actuació, no acceptant cap tipus de discriminació en l'àmbit professional, entre d'altres, per motius de raça, edat, sexe, religió, opinió pública, origen social o discapacitat.

Ambient laboral, entorn de treball saludable i segur

L'ASCEF i els seus membres propiciaran un entorn de cooperació i treball en equip per a un millor aprofitament de totes les capacitats i recursos dels seus empleats.

L'ASCEF i els seus membres impulsaran l'adopció de polítiques de seguretat i salut en el treball i adoptaran les mesures preventives necessàries, proporcionant un ambient de treball respectuós amb la salut i la dignitat dels empleats.

Confidencialitat de la informació

L'ASCEF considera la informació i el coneixement com un dels seus actius principals e imprescindibles per la gestió empresarial, pel que deuen ser objecte d'una especial protecció.

Els membres de l'ASCEF deuen transmetre tota la informació que tinguin que comunicar, tant interna com externament, de forma veraç, completa i en cap cas proporcionaran sabent, informació incorrecte o inexacte que pugui induir a errada a qui la rep.

Els subjectes del Codi hauran de guardar secret sobre aquella informació no pública i documentació que, relativa a l'Associació, posseeixin o coneguin i a la qual accedeixin com a conseqüència de la seva activitat professional, havent d'abstenir-se d'utilitzar-la indegudament en benefici propi o de tercers, llevat dels casos de delictes, o de greu vulneració de les obligacions i principis establerts en aquest Codi.

Aquesta obligació de secret subsistirà fins i tot en el cas de:

- Perdre la condició de membre de l'ASCEF, ja sigui de forma voluntària o forçosa.
- Els membres de l'òrgan de representació hagin cessat en les seves funcions.
- Aquells que exercien funcions directives hagin deixat de realitzar-les.

Protecció de dades de caràcter personal

Els subjectes del Codi estaran obligats a respectar les dades a les quals tinguin accés.

L'ASCEF complirà la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals confiades pels seus membres, empleats i col·laboradors i es compromet a demanar i a utilitzar exclusivament aquelles dades que fossin necessàries per a l'eficax gestió de la seva activitat.

Independència

L'ASCEF actuarà amb plena independència de qualsevol poder públic o partit polític. No obstant, mantindrà una efectiva col·laboració amb administracions públiques, institucions públiques o privades sempre que sigui necessari per la consecució de objectius comuns.

ASCEF no es troba associada a cap tipus d'afinitat política, desenvolupant la seva activitat sense interferir políticament en la comunitat en què actua, amb total respecte al pluralisme polític. No es portaran a terme aportacions o donacions a partits polítics i a les seves fundacions vinculades.

Règim econòmic

Els membres de l'òrgan de representació, directius i empleats amb funcions en la direcció i gestió de l'ASCEF, tenen l'obligació de mantenir els registres comptables amb exactitud i honestat, reflectint la seva imatge fidel. També hauran de facilitar als auditors tota la documentació i informació que requereixin per al desenvolupament de les seves cometes. En aquest sentit es durà a terme, encara que l'ASCEF no hi estigui obligada legalment, una auditoria anual de comptes. Hauran de complir les normes sobre transparència en la utilització de fons.

De igual manera es respectaran els principis fiscals en matèria de deduccions i quotes a ingressar a la Seguretat Social.

En el cas de que es sol·licitin o obtinguin subvencions o ajuts públics de qualsevol caràcter, la informació aportada per la seva obtenció serà veraç i coherent, aplicant-se els més alts estàndards de transparència respecte a la utilització de fons rebuts.

Respecte pel medi ambient

L'ASCEF actuarà sempre defensant el medi ambient amb un enfocament de precaució i prevenció, tenint sempre en compte les característiques i dimensions de la nostra organització.

Blanqueig capitals i finançament terrorisme

Tant l'ASCEF com els membres de la mateixa hauran de complir estrictament amb la legislació vigent, tant nacional com autonòmica, i compliran amb la política de prevenció i blanqueig de capitals a nivell nacional i internacional.

Compromís reputacional

Tots els afectats per aquest Codi, deuran evitar qualsevol conducta que, encara sense violar la llei, pugui perjudicar la reputació de l'ASCEF i afectar-li de manera negativa.

Totes les persones subjectes deuen mantenir la més estricta observança de la normativa legal vigent.

Ús de la propietat

L'ASCEF posa a disposició dels seus empleats, directius, afiliats i col·laboradors, els recursos necessaris per al desenvolupament de les seves funcions en el seu lloc de treball. La utilització d'aquests recursos s'ha de realitzar de manera responsable i apropiada a la seva activitat professional. Havent de protegir-los i preservar-los de qualsevol ús inadequat del qual poguessin derivar-se perjudicis per a l'ASCEF.

A més de les causes establertes estatutàriament, l'incompliment per part dels membres de l'ASCEF de qualsevol dels deures estipulats en aquest punt, es considerarà causa per poder adoptar acord de pèrdua de la condició d'associat, complint amb el procediment establert als Estatuts.



CODI ÈTIC

III. - COMPLIMENT DEL CODI I SANCIONS

Tots els subjectes al Codi tenen el deure de desenvolupar les seves activitats respectant íntegrament allò establert en ell.

L'incompliment per part d'empleats d'ASCEF podrà ser considerat com un incompliment laboral susceptible de ser sancionat de conformitat amb el conveni col·lectiu aplicable i la normativa laboral complementària.

Qualsevol incompliment del Codi per part dels associats d'ASCEF serà sancionat de conformitat amb l'establert als articles 12 i 13 dels Estatuts de l'Associació.

La competència per imposar les sancions que corresponguin en cada cas l'ostenta la Junta Directiva, amb ratificació de l'Assemblea General.

DIFUSIÓ I ACEPTACIÓ DEL CODI

La difusió d'aquest Codi serà àmplia tant per garantir-ne el coneixement com per promoure la reputació, els valors bàsics i els principis de l'ASCEF. L'Associació adoptarà les mesures necessàries amb la finalitat de difondre i comunicar a totes les persones subjectes el contingut del Codi.

Totes les persones subjectes al Codi accepten expressament el contingut íntegre del mateix.


APROVACIÓ I ENTRADA EN VIGOR

El Codi entra en vigor amb la seva aprovació per l'Assemblea General i l'ASCEF el comunicarà a totes les persones subjectes.

El Codi serà objecte de revisió anual, amb l'objectiu de promoure la seva actualització, si es considera necessari.

SUPERVISIÓ, CONSULTA I INTERPRETACIÓ DEL CODI

La Junta Directiva de l'ASCEF és la responsable de la supervisió i control del compliment dels principis, valors, directrius i pautes de comportament previstes al present Codi.



Adicionalment, resoldrà sobre els dubtes o consultes que sorgeixin en relació amb el Codi i amb aquelles qüestions en matèria d'ètica.

No obstant, la Junta Directiva podrà delegar aquestes funcions a una Comissió creada a tal efecte.

CANAL ÈTIC

Si s'observa o sospita l'existència de qualsevol conducta contrària a lo disposat en aquest Codi, estem obligats a notificar-lo a través del Canal Ètic a la direcció de mail: canaletico@ascef.com

L'ASCEF assegura la màxima confidencialitat sobre la identitat de les persones implicades, sense perjudici de les obligacions legals i de protecció dels drets corresponents a les entitats i a les persones acusades de mala fe.

L'ASCEF no tolerarà cap tipus de represàlia contra els que expressin les seves preocupacions o sospites de bona fe.

El Canal Ètic és un mitjà segur per comunicar qualsevol tipus d'incompliment o infracció que es produeixi al perímetre d'actuació d'ASCEF. No és el mitjà adequat per denunciar actuacions que es trobin a l'esfera privada dels associats i a les que no forma part l'Associació. La Junta Directiva nomenarà un Comitè Ètic pel seguiment i observança d'aquest canal.



ASCEF 25 ANYS

Associació Catalana de l'Empresa Familiar

Compromesos amb tu

